



vacature beleidsverantwoordelijke HR (m/v/x)

19u - onbepaalde duur



Kras Jeugdwerk organiseert uitdagende activiteiten in de vrije tijd van kinderen en jongeren tussen 6 en 25 jaar. We zijn met 10 werkingen actief in 20 Antwerpse aandachtswijken en werken met kinderen en jongeren in een maatschappelijk kwetsbare positie.

Onze medewerkers zijn de motor van onze organisatie. Zij bouwen dagelijks vertrouwensrelaties op met jongeren, creëren een tweede thuis in de wijken en maken écht het verschil. Om hen goed te omkaderen, zoeken we een beleidsverantwoordelijke HR voor ons beleidsteam.

Als beleidsverantwoordelijke HR ontwikkel, implementeer en bewaak je het personeelsbeleid van Kras. Je zorgt mee voor een gezonde, efficiënte en motiverende werkomgeving en ondersteunt de organisatie op strategisch niveau. Het gaat om een halftijdse functie van 19u per week.

Ga zeker eens kijken op www.krasjeugdwerk.be om ons beter te leren kennen!

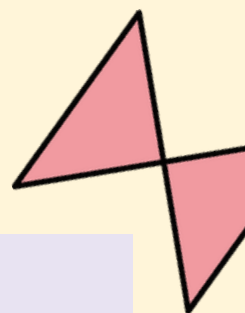
wat je bij Kras doet

- Je ontwikkelt, implementeert en bewaakt het HR-beleid van Kras en adviseert de directie over HR-strategie en beleidswijzigingen.
 - Je stuurt werving en selectie aan: je organiseert wervingscampagnes, voert sollicitatiegesprekken en ondersteunt de steunpunten bij het invullen van hun vacatures. Je waakt daarbij over een eerlijke selectieprocedure.
 - Je bewaakt de personeelsadministratie: personeelsdossiers, contractbeheer, verlof- en verzuimregistratie en de loonadministratie.
 - Je werkt de gesprekscyclus uit en begeleidt leidinggevenden bij het voeren van die gesprekken en het geven van feedback.
 - Loopbaanbeleid
 - Je stelt het opleidingsplan op, organiseert interne en externe opleidingen en stimuleert de loopbaanontwikkeling van medewerkers.
- 

- Je werkt het verzuimbeleid uit, begeleidt medewerkers bij hun terugkeer na ziekte en coördineert re-integratietrajecten samen met de bedrijfsarts en de leidinggevende.
- Je adviseert medewerkers en leidinggevenden over arbeidsvoorwaarden, sectorale cao's en arbeidsrecht. Je waakt over de naleving van de sociale wetgeving, de welzijnswet en de privacywetgeving (AVG).
- Je werkt beleid uit ter voorkoming van discriminatie en ongewenst gedrag, en je begeleidt bij arbeidsconflicten.
- Je coacht het HR-team: je leidt de HR-meeting, voert de ontwikkelingscyclus uit en stimuleert samenwerking en interne communicatie.
- Je rapporteert aan directie en bestuur over HR-cijfers zoals verzuim, personeelsbewegingen en opleidingsbehoeften.
- Je maakt deel uit van het beleidsteam en rapporteert aan de algemeen directeur.

over jou

- Je staat achter de missie en visie van Kras en werkt graag in een organisatie die het verschil maakt voor kinderen en jongeren.
- Je hebt een diploma hoger onderwijs (HRM, bedrijfskunde) en praktische ervaring in HR en personeelsbeheer.
- Je hebt een stevige kennis van arbeidsrecht, sociale wetgeving en cao's.
- Je bent thuis in HR-beleid en -strategie: werving en selectie, opleidingsprogramma's, prestatie management, verzuimbeleid en organisatieontwikkeling.
- Je denkt strategisch: je ontwikkelt een langetermijnvisie op HR en stemt die af op de doelen van de organisatie.
- Je analyseert HR-data zoals verzuimcijfers en personeelstrends en vertaalt die naar onderbouwd beleidsadvies.
- Je volgt trends en ontwikkelingen in HR op en zet ze om in concrete maatregelen.
- Je communiceert helder, mondeling en schriftelijk, en legt beleid en procedures duidelijk uit aan verschillende doelgroepen.
- Je bent integer en gaat discreet om met vertrouwelijke personeelsgegevens.
- Je bent flexibel, neemt eigenaarschap en werkt graag samen in een team.
- Je werkt vlot met HR-software en hebt een goede kennis van het Nederlands.
- Attesten in arbeidsrecht, strategisch personeelsbeleid, verandermanagement of data-analyse zijn een pluspunt.





wij bieden

- Een uitdagende en gevarieerde job in de social profit, in een organisatie waar participatie en overleg centraal staan.
- Een halftijds contract van 19u per week, onbepaalde duur.
- Een plek in het beleidsteam. Je werkt onder leiding van de algemeen directeur, die je aanstuurt, coacht en evalueert.
- Verloning op barema L1, PC 329.01, inclusief eindejaarspremie. Relevante loonanciënniteit wordt in aanmerking genomen.
- Extra ADV-verlofdagen en leeftijdsverlof (vanaf 35 jaar).
- Hospitalisatieverzekering DKV, maaltijdcheques en fietsvergoeding.
- Sociaal abonnement voor het openbaar vervoer: Kras betaalt 75% van je abonnement bij De Lijn, bij de NMBS geldt het derdebetalerssysteem.
- Ruimte om jezelf te ontwikkelen via vorming en opleiding.
- Standplaats: Kroonstraat 169, Borgerhout.
- Startdatum: overeen te komen

praktisch

- Stuur je motivatiebrief en cv naar vacatures@krasjeugdwerk.be voor 23 november 2026.
 - Vermeld in het onderwerp van je mail duidelijk 'sollicitatie beleidsverantwoordelijke HR'.
 - De sollicitatiegesprekken gaan door op 30 november 2026.
 - Voor meer informatie over de functie kan je mailen naar vacatures@krasjeugdwerk.be.
- 



Kras werft aan op basis van competenties en talenten ongeacht leeftijd, geslacht, etnische afkomst, seksuele geaardheid, religie, handicap of nationaliteit.

